

**IRTS-IDS  
NORMANDIE**



Institut Régional du Travail Social  
et du Développement Social

14 juin 2018

## **Éléments bibliographiques**

### **Handicap et vieillissement des travailleurs en milieu protégé**

Journée thématique Certificat de Branche Moniteurs  
d'Atelier

### Ouvrages – revues – rapports (du plus récent au plus ancien)

GUILLERMOND, E. - DELPORTE, M. [Le bien vieillir reste à inventer](#) : in *Vivre Ensemble*, Janvier / Février 2018, n°138, pp. 6-18, CERIS

Du fait des progrès de la médecine et une meilleure qualité de vie, les personnes handicapées vivent plus longtemps et en meilleure santé. Comment former les équipes à l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes ? Quels partenariats monter ? Quels changements cela implique-t'il au niveau des politiques publiques ? Quelques expériences au niveau du réseau Unapei sont présentées ?

DEMICHEL, O. [S'adapter aux nouveaux besoins du public en ESAT : mettre en place un dispositif d'accompagnement des travailleurs vieillissants jusqu'à leur départ en retraite](#) : 2017, 53 p., M 12

Face au vieillissement des travailleurs handicapés accueillis dans un ESAT, l'auteure propose dans ce mémoire un projet d'accompagnement jusqu'à la retraite. Comment aider les professionnels à s'adapter aux changements et à développer de nouvelles pratiques d'accompagnement ? Comment encourager les usagers à être acteurs de leur projet de vie, conformément aux lois 2002 et 2005-102 ? Quels partenariats créer ou renforcer pour les accompagner vers la cessation d'activité et la période de retraite ?

RAMBOUR, L. [COMMENT REVISITER LES ESAT ET AMÉLIORER LES DROITS DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS ?](#) : in *Forum - CNAPE*, JUILLET 2016, n°74, P.P.17-24

Réflexion sur la diversification du public accueilli en ESAT, la place des ESAT dans l'accompagnement professionnel, les problématiques encore mal prises en compte (vieillesse, passage vers le milieu ordinaire), les innovations pour parfaire le dispositif, l'évolution des droits des travailleurs handicapés.

DESCAMPS, A. [VIEILLIR AVEC UN HANDICAP](#) : in *Être - Handicap Information*, MAI 2016, n°143, P.P.45-63

Comme pour la majeure partie de la population, les personnes handicapées voient leur espérance de vie s'accroître mais également se cumuler avec leur handicap d'origine. Ce dossier présente plusieurs initiatives d'employeurs et d'acteurs médico-sociaux pour permettre aux personnes de vieillir dans les meilleures conditions possibles.

CHERAMY, G. - TOUPNOT, T. [LA PROBLEMATIQUE DU VIEILLESSEMENT DES PERSONNES HANDICAPEES](#) : in *Les cahiers de la FNADEPA*, MARS 2016, n°133, P.P. 14-20

L'augmentation de l'espérance de vie des personnes handicapées, les difficultés de l'âge peuvent se cumuler au handicap et le changement de statut des personnes handicapées à 60 ans posent de nombreux problèmes de prise en charge. Cet article montre comment il est possible de trouver des solutions graduées et adaptées aux besoins des personnes handicapées vieillissantes.

MORTIER, B. - BLANCHARD, H. [VIEILLIR EN SITUATION DE HANDICAP \(DOSSIER\)](#) : in *Le Sociographe*, DECEMBRE 2015, n°52, P.P.6-109 [en ligne] disponible sur <https://www.cairn.info/revue-le-sociographe-2015-4.htm>

Ce dossier consacré à la problématique du vieillissement des personnes handicapées commence avec des témoignages : celui d'une éducatrice spécialisée qui fait part de son expérience d'accompagnement géronto-éducatif en établissement et celui d'une mère qui relate son parcours avec son enfant handicapé vieillissant. Sont ensuite abordés ce qui se joue dans l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes, la retraite des travailleurs handicapés en ESAT, les freins et préconisations pour une meilleure prise en compte de cette question, les actions menées au sein d'établissements, le lien entre vieillissement, handicap et identité.

### **ANESM L'ADAPTATION DE L'INTERVENTION AUPRES DES PERSONNES HANDICAPEES VIEILLISSANTES** : SAINT-DENIS : ANESM, 2015, 144 P.

[en ligne] disponible sur [https://www.has-sante.fr/portail/jcms/c\\_2835720](https://www.has-sante.fr/portail/jcms/c_2835720)

"L'objectif de cette recommandation est de permettre aux professionnels d'évaluer et de faire évoluer leurs pratiques d'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes. L'enjeu est qu'ils puissent adapter les interventions, anticiper et diversifier les réponses, pour permettre à ces personnes de bénéficier d'un accompagnement de qualité. Elle se décline en cinq parties : l'anticipation des risques liés au vieillissement de la personne handicapée, le repérage des signes et des effets du vieillissement, les réponses graduées aux besoins de la personne, la prise en compte des personnes handicapées vieillissantes dans l'amélioration continue de la qualité, des études de situations pour l'appropriation de la recommandation."

### DIHL, M. **QUEL AVENIR POUR LES PERSONNES HANDICAPEES VIEILLISSANTES ?** : in *TSA - Travail Social Actualités*, NOVEMBRE 2013, n°47, P.P. 15-22

Les pouvoirs publics proposent une série de décisions relatives à la problématique du vieillissement des personnes handicapées. Ce dossier évoque la question de l'avancée en âge (vieillesse) qui commence parfois plus tôt (40 ans). Une association la Chrysalide qui gère six établissements et service d'aide par le travail privilégie pour ses travailleurs handicapés l'entrée en foyer d'accueil médicalisé et une autre association Handi-espoir propose depuis 2002, un accueil conjoint adultes handicapés et de leurs parents âgés, dans deux appartements distincts.

### **ANESM ADAPTATION DE L'ACCOMPAGNEMENT AUX ATTENTES ET BESOINS DES TRAVAILLEURS HANDICAPES EN ESAT - RECOMMANDATION DE BONNES PRATIQUES PROFESSIONNELLES** : SAINT-DENIS : ANESM, 2013, 76 P., F- 3.2 ADAP

L'objectif de cette recommandation est de pouvoir adapter les pratiques professionnelles à la diversité des publics accueillis en ESAT et de leurs parcours en se basant principalement sur le projet personnalisé à co-construire avec les travailleurs handicapés. Elle est organisée en trois parties : Faire connaître l'établissement sur son territoire en communiquant et en développant des partenariats ; dynamiser le fonctionnement des établissements en intégrant dans les projets d'établissements les spécificités des publics, en accompagnant et soutenant les équipes ; enfin en instaurant la co-construction des projets personnalisés.

### **ANESM DOCUMENT D'APPUI POUR LA RECOMMANDATION DE BONNES PRATIQUES PROFESSIONNELLES SUR L'ADAPTATION DE L'ACCOMPAGNEMENT AUX ATTENTES ET BESOINS DES TRAVAILLEURS HANDICAPES EN ESAT** : SAINT-DENIS : ANESM, 2013, 174 P., F- 4 ANES

Ce document d'appui à la rédaction de recommandations sur les ESAT donne une image du fonctionnement de ces établissements sous différents angles. Il présente d'abord le contexte historique d'émergence et le cadre légal du dispositif ESAT. Ensuite il décline l'accompagnement des usagers travailleurs handicapés avec ses outils. Puis il aborde le volet fonctionnement organisationnel avant de finir sur l'ancrage territorial des ESAT. Ce document est construit à partir de nombreux témoignages de professionnels, présentés en illustration.

### CREAI Région Centre, N Héraud, M. Praca, **LA PRISE EN COMPTE DU VIEILLISSEMENT DES TRAVAILLEURS HANDICAPES EN ESAT**, 2012 [en ligne] disponible sur [http://ancreai.org/sites/ancreai.org/files/etude\\_vieillessement\\_des\\_travailleurs\\_handicapes\\_en\\_esat\\_creai\\_2012\\_1.pdf](http://ancreai.org/sites/ancreai.org/files/etude_vieillessement_des_travailleurs_handicapes_en_esat_creai_2012_1.pdf)

"Dans le cadre de la mise en oeuvre du schéma régional de l'organisation médicosociale, et notamment de la nécessité d'approfondir la connaissance des besoins, l'Agence Régionale de Santé de la région Centre a confié au Creai Centre la réalisation d'une étude sur la prise en compte du vieillissement des travailleurs handicapés dans les ESAT.

L'objectif de cette étude est de faire un état des lieux de la situation actuelle et des perspectives

d'évolutions, de connaître les stratégies d'accompagnement déjà mises en oeuvre" Résumé auteur.

Zribi, G. - PERROU A.-P. - BEULNE, T. - et al. [ESAT : LA MUTATION PERMANENTE \(DOSSIER\)](#) : in *Union sociale*, AVRIL 2011, n°246, P.P. 16-25

Ce dossier fait le point sur la situation des ESAT (Etablissements et services d'aide par le travail) qui subissent des contraintes administratives et financières et qui doivent s'adapter et innover continuellement. Pour le président d'Andicat (Association nationale des directeurs et cadres de centre d'aide par le travail), G. Zribi, la liberté des ESAT est menacée. Pour un directeur d'Esat et vice-président d'Andicat, l'augmentation du nombre de personnes vieillissantes ou handicapées psychiques oblige les directeurs à faire preuve de souplesse et d'imagination. Le directeur d'un autre Esat présente un projet de création de service d'emplois modulés (Sem). Suit l'expérience d'usagers d'un Esat de Perpignan qui travaillent au sein de l'hôpital local. Pour la directrice d'un Esat, la mixité des publics (personnes handicapés psychiques et personnes déficientes intellectuelles) est un atout pour les Esat et les oblige à faire évoluer leur projet. Un Esat permet à ces usagers de retrouver des repères et confiance en s'investissant dans le travail horticole et auprès des animaux.

Morel, P. [ACCOMPAGNER LE PASSAGE A LA RETRAITE DE TRAVAILLEURS D'ESAT](#) : in *Vie sociale*, DECEMBRE 2010, n°4, P.P.61-86  
<https://www.cairn.info/revue-vie-sociale-2010-4-page-61.htm>

Présentation de la démarche développée par un ESAT témoin des difficultés liées au vieillissement de ses travailleurs et aux conséquences du passage à la retraite. Dans un esprit de partenariat, cet ESAT s'est engagé dans une recherche de solutions intra et extra-institutionnelles pour un accompagnement adapté.

MARTIN, L. [HANDICAP : PRENDRE SA "RETRAITE" SANS PERDRE SES REPERES](#) : in *TSA - Travail Social Actualités*, SEPTEMBRE 2010, n°15, P.P.25-27

Présentation d'une expérience menée en Saône-et-Loire par l'association "Les Papillons Blancs" qui accueille et accompagne d'anciens travailleurs handicapés de son ESAT au sein d'une petite unité de vie.

Zribi, G. - CARLAIS, D. - FAUVEL B - et al. [LES ESAT A LA CROISEE DES CHEMINS \(DOSSIER\)](#) : in *Les Cahiers de l'Actif*, JANVIER-FEVRIER 2010, n°404-405, 231 P., F- 4 ACTI

Dossier d'articles sur les ESAT (Etablissements et services d'aide par le travail) construit autour de cinq parties : I. Enjeux et contradictions- II. Des stratégies diversifiées pour se (re)positionner sur l'échiquier économique et médico-social- III. Pour une dynamique participative qui (re)donne sens aux projets et aux équipes- IV.Perspective européenne- V. Contrepoint : accompagner la transition emploi-retraite des travailleurs handicapés vieillissants des ESAT. L'objectif de ce dossier est de présenter les stratégies économiques et médico-sociales des ESAT pour un projet axé sur la communication et la posture professionnelle des encadrants et ainsi permettre d'assurer l'avenir des ESAT.

MALAKOFF MEDERIC - UNAPEI - ANDICAT - et al. [RECUEIL DE BONNES PRATIQUES - ACCOMPAGNEMENT DE L'AVANCEE EN AGE DES TRAVAILLEURS HANDICAPES EN ESAT](#) :

[S.l.] : MALAKOFF MEDERIC, 2010, 87 P., F- 3.2 RECU [en ligne] disponible

<http://www.handiplace.org/media/pdf/autres/adapei27082010.pdf>

L'allongement de la vie des travailleurs handicapés amènent les professionnels travaillant en ESAT à adapter leurs pratiques professionnelles relatives à l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes : repérer le vieillissement et anticiper les changements, adapter le projet d'établissement, accompagner l'accès aux soins, préparer la transition vers l'inactivité professionnelle, proposer des lieux de vie adaptés. Des recommandations pratiques ainsi que des expériences d'initiatives sont proposées aux professionnels.

Zribi, G. [L'AVENIR DU TRAVAIL PROTEGE : LES ESAT DANS LE DISPOSITIF D'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES.](#) : RENNES : EHESP, 2008, 159 P., BIBLIOGR, F- 3.2 ZRIB

Les établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) répondent-ils aux besoins et aux attentes des personnes handicapées ? Favorisent-ils l'intégration et les choix de vie ? Représentent-ils de bons moyens pour répondre aux attentes des personnes handicapées ? Sont-ils adaptés à la politique de maîtrise des coûts de la protection sociale ? Dans cette troisième édition, l'auteur apporte des éléments de réponse à la lumière des nouveaux dispositifs générés par la loi du 2 janvier 2002 et celle du 11 février 2005 : l'évaluation des services, les réponses au vieillissement, les soutiens psycho-sociaux. il définit également quelques orientations pour l'avenir. De nombreuses expériences originales, françaises et européennes, viennent illustrer cette réflexion. En annexe : illustrations concrètes d'application de la réglementation (projet institutionnel, règlement de fonctionnement, contrat de soutien et d'aide par le travail) et principaux textes définissant les objectifs et le fonctionnement des ESAT.

BLANC, A. - STIKER, H-J. - HAMONET, C. - et al. [LES TRAVAILLEURS HANDICAPES VIEILLISSANTS.](#) : GRENOBLE : PUG, 2008, 244 P., F- 3.4 BLAN

Après avoir mis en perspective la spécificité du vieillissement des travailleurs handicapés, cet ouvrage met l'accent sur le vieillissement en ESAT puis en milieu ordinaire de travail. Il étudie enfin les options retenues en matière de prise en charge de ce public dans trois pays (Royaume-Uni, Pays-Bas, Suède).

CLEIRPPA [VIEILLISSEMENT ET CESSATION D'ACTIVITE DES TRAVAILLEURS HANDICAPES EN ESAT](#) : PARIS : CLEIRPPA, 2006, 188 P.

Résultat d'une recherche-action menée auprès de 29 structures, ce rapport analyse le vieillissement des travailleurs handicapés et propose des pistes d'action pour accompagner la cessation d'activité.

Rapport de travail [en ligne] disponible sur <http://www.firah.org/centre-ressources/upload/notices2/juin2013/vrth-rapport-dt-2006-1.pdf>

STIKER, H-J. - GABBAI, P. - ASSANTE, V. [AGES ET HANDICAPS \(DOSSIER\)](#) : in *Gérontologie et société*, SEPTEMBRE 2004, n°110, P.P. 8-331 BIBLIOGR [EN LIGNE] Disponible sur <https://www.cairn.info/revue-gerontologie-et-societe1-2004-3.htm>

Dossier thématique sur les questions du rapport entre l'avancée en âge et le handicap qui pose les questions auxquelles la société est confrontée : la coexistence d'un nombre croissant de personnes de tous âges, vivant mieux et plus longtemps et un nombre croissant de personnes fragilisées qui, autrefois, n'auraient pas survécu et qui poursuivent leur vie dans des conditions que la société, plus ou moins bien essaye de rendre plus satisfaisantes.

Le Dantec, Joël. « [Quand des travailleurs vieillissent en cat](#) », *Empan*, vol. n°52, no. 4, 2003, pp. 139-147. [en ligne] disponible sur <https://www.cairn.info/revue-empan-2003-4-page-139.htm>

S'appuyant sur des cas concrets, l'auteur s'intéresse au ressenti des personnes handicapées vieillissantes, notamment face à leur famille et dans l'institution dont ils font partie. La question de la diminution des capacités physiques est abordée.

GABBAI, P. [L'APPROCHE DU VIEILLISSEMENT DANS LES STRUCTURES DE TRAVAIL PROTEGE : LES EQUIPES EDUCATIVES ET SOIGNANTES FACE AU VIEILLISSEMENT DES PERSONNES HANDICAPEES MENTALES.](#) : in *Les Cahiers de l'Actif*, MAI-JUIN 2002, n°312/313, P.P. 27-33

L'avancée en âge des travailleurs handicapés, entraîne une perte des acquis, une réduction des potentialités, un ralentissement des activités. Dès que s'installe la régression, les personnels éducatifs et soignants sont privés des satisfactions attachées aux progrès accomplis. Il faut alors doter les équipes d'un savoir-faire qui existe dans le champ de la gérontologie d'outils qui guident l'action, et aller à la "rencontre" des personnes handicapées vieillissantes.

BLANC, A. [L'APPROCHE DU VIEILLISSEMENT DANS LES STRUCTURES DE TRAVAIL PROTEGE : LES TRAVAILLEURS HANDICAPES VIEILLISSANTS VUS PAR DES RESPONSABLES D'ETABLISSEMENTS DE TRAVAIL PROTEGE.](#) : in *Les Cahiers de l'Actif*, MAI-JUIN 2002, n°312/313, P.P. 9-26

Enquête de responsables d'établissement de travail protégé sur le vieillissement des travailleurs handicapés qui s'articule sur :- les spécificités de la main d'oeuvre handicapée vieillissante ; - l'incidence du vieillissement sur les personnes et la vie de l'établissement ; - les solutions proposées.

RIO, J. [L'APPROCHE DU VIEILLISSEMENT DANS LES STRUCTURES DE TRAVAIL PROTEGE : LE VIEILLISSEMENT DES TRAVAILLEURS HANDICAPES AUX ATELIERS DENIS CORDONNIER.](#) : in *Les Cahiers de l'Actif*, MAI-JUIN 2002, n°312/313, P.P. 73-83

Cet atelier, créé le 1er mars 1960, a ouvert en juin 1991, une section d'accueil de jour de 30 places pour anciens travailleurs. Lorsque la majorité de l'effectif passe la barre des 40 ans et avance au-delà, les situations et problématiques de prises en charges professionnelles et extra-professionnelles se reconfigurent, et engagent le CAT dans une nouvelle séquence d'histoire.

### Autres documents accessibles en ligne :

M. Gastineau, Papillons Blancs de Tourcoing, [Le vieillissement des personnes en situation de handicap mental, diagnostic et préconisations](#), 2015, 57 p. [en ligne] disponible sur

[http://www.chrysam.fr/sites/default/files/vieillissement\\_des\\_personnes\\_handicapees\\_-\\_m\\_gastineau3.pdf](http://www.chrysam.fr/sites/default/files/vieillissement_des_personnes_handicapees_-_m_gastineau3.pdf)

Y Bertrand, L Meyer, Le vieillissement de la personne handicapée, fiche bibliographiques, Service documentation EHESP, novembre 2017, [en ligne] disponible sur

[https://documentation.ehesp.fr/wp-content/uploads/2017/11/FB\\_VieillissementPersonneHandicap%C3%A9e\\_2017-11-08.pdf](https://documentation.ehesp.fr/wp-content/uploads/2017/11/FB_VieillissementPersonneHandicap%C3%A9e_2017-11-08.pdf)



Pour toutes informations sur ces bibliographies, contactez le centre de ressources en information sociale -CERIS- de l'IRTS IDS Normandie  
Tel : 02 32 83 25 02  
Courriel :  
ceris@irtsnormandie.ids.fr

IRTS-IDS Normandie  
Allée de Flore,  
76380 Canteleu



<http://irtsnormandie.ids.fr>  
Rubrique  
«centre de ressources»  
Ou <https://infodoc.irtsnormandie.ids.fr/>



L'IRTS-IDS Normandie est géré par  
l'Association pour le Développement Social  
Culturel et International