

Juin 2015

Ethique et encadrement le rôle des cadres de la santé et des cadres de l'intervention sociale

Journée rencontre IFCS – IRTS-IDS Normandie /
CAFERUIS – Cadres de santé

Ouvrages

ETHIQUE ET TRAVAIL SOCIAL : UNE RECHERCHE DU SENS. : BOUQUET B. PARIS : DUNOD (EDITEUR), 2003, 230 P., / O- 1.2 BOUQ

La première partie de cet ouvrage est consacrée aux soubassements éthiques et les valeurs du travail social, elle porte sur une réflexion sur l'éthique des pratiques sociales et s'appuie sur une approche philosophique. Elle identifie le socle des valeurs du travail social, en suivant leur évolution et examine la nature et l'ampleur avec laquelle les récents changements au sein du travail social bousculent l'ensemble des valeurs et repositionnent les cadres éthiques actuels. La deuxième partie analyse l'éthique en situation professionnelle, c'est-à-dire ce qui fonde la notion d'éthique dans le travail social. Elle propose, au regard des situations sociales et éducatives, des éléments d'analyse et de réflexion en vue d'aider à clarifier les enjeux. De même, elle identifie des situations problématiques rencontrées par les professionnels dans le cadre de la pratique, confrontées aux évolutions et aux impératifs économiques, politiques et institutionnels, et évoque la régulation produite pour les réduire. La troisième partie envisage l'étayage éthique existant, qu'il s'agisse des écrits (codes, chartes...) ou des instances de régulation (comité d'éthique) ou encore de la formation à l'éthique dispensée dans les centres de formation.

ETHIQUE DES PRATIQUES SOCIALES ET DEONTOLOGIE DES TRAVAILLEURS SOCIAUX., CONSEIL SUPERIEUR DU TRAVAIL SOCIAL RENNES : ENSP (EDITIONS), 2001, 156 P., BIBLIOGR, (RAPPORTS DU CSTS) / O- 1.2 ETHI

Après avoir présenté quelques figures précises de conflits éthiques dans la pratique et une explication des concepts d'éthique, de morale, de norme, de valeur et de déontologie. Les rapporteurs explorent et analysent les demandes de repères et la pluralité des réponses actuelles, dans le secteur social. Ils donnent quelques principes organisateurs et des recommandations aux différents acteurs du travail social : professionnels, centre de formation, employeurs, administrations d'Etat. L'objectif est de voir s'instituer un dispositif capable d'aider à fonder des repères communs et à donner du sens.

REPERES DEONTOLOGIQUES POUR LES ACTEURS SOCIAUX. LE LIVRE DES AVIS DU COMITE NATIONAL DES AVIS DEONTOLOGIQUES. : BONJOUR P. - CORVAZIER F. RAMONVILLE SAINT-AGNE : ERES, 2008, 248 P., (CONNAISSANCES DE LA DIVERSITE) / O- 1.2 BONJ

Cet ouvrage du Comité national des avis déontologiques (CNAD) porte sur les questions posées par les travailleurs sociaux depuis 1997 à propos de leurs pratiques professionnelles et des difficultés rencontrées. Avec les lois de 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale et du droit des malades, l'usager est au centre de l'action sociale. Conçu à partir des questions posées par les acteurs sociaux à propos des problèmes qu'ils rencontrent au quotidien, cet ouvrage se propose d'aider tous les professionnels à se repérer entre rigidité et ambiguïté de la loi, entre déontologie et éthique. Les auteurs abordent les grands thèmes du travail social : secret, responsabilité, signalement...

LA MORALE - ETHIQUE ET SCIENCES HUMAINES. : JOURNET N.AUXERRE : SCIENCES HUMAINES (EDITIONS), 2012, 269 P., (OUVRAGES DE SYNTHESE) / A- 7.1 JOUR Cet ouvrage collectif est une synthèse de la réflexion sur les concepts de morale et d'éthique. Les textes sont regroupés en quatre parties qui portent sur : les origines de la morale, les doctrines de la morale et de l'éthique des philosophes et grands auteurs, les points de vue et débats contemporains concernant la morale, l'éthique concernant la vie humaine et animale (le care).

LE SECRET PROFESSIONNEL. DROIT, DEONTOLOGIE ET PRATIQUES. : GRILHOT M-O. ISSY-LES-MOULINEAUX : ESF EDITEUR, 2013, 143 P., (MEMENTOS DU TAVAIL SOCIAL) / O- 1.2 GRIL
Le professionnel est tenu au secret professionnel - Dans ce contexte, il est légitime de se poser des questions : de quels secrets s'agit-il ? Avec qui le professionnel peut-il ou pas partager des informations secrètes ? Dans quels objectifs ? Qu'en est-il du partage des informations entre professionnels ? De qui parle-t-on quand on évoque les travailleurs sociaux ? Sont-ils tous logés à la

même enseigne en matière de secret professionnel et de partage des informations à caractère secret ? Comment agir sans trahir le secret tout en protégeant les personnes en situation de vulnérabilité ? Pour apporter des réponses, cet ouvrage propose de revisiter l'ensemble des règles de droit qui traite de ce sujet : pourquoi le législateur a-t-il institué un secret professionnel ? Quels sont les professionnels tenus au secret professionnel ? Que dit la loi en matière de secret professionnel et de partage des informations à caractère secret ? Existe-t-il une différence entre le devoir de confidentialité et le secret professionnel ? Des témoignages de professionnels, tenus ou pas au secrets, éclaireront les différentes problématiques travaillées dans ce livre.

HANDICAP, ETHIQUE ET INSTITUTION. : GOMEZ J-F.PARIS : DUNOD (EDITEUR), 2005, 202 P., / F- 4 GOME

Dans ces douze conférences adressées aux acteurs du travail éducatif et social et de l'éducation spécialisée, l'auteur propose une réflexion sur les sujets essentiels à leurs pratiques quotidiennes. A partir d'un ensemble de récits et d'analyses de situations, en même temps qu'émerge la présence humaine des acteurs et de leurs interventions, se profile un certain nombre de questions posées à l'institution médico-sociale, s'annonce une éthique qui occupe le centre du débat."

LE SOUCI DES AUTRES. ETHIQUE ET POLITIQUE DU CARE. : PAPERMAN P.PARIS : EHESS, 2006, 348 P., / O- 1.3 PAPE

Cet ouvrage collectif regroupe les textes des principaux animateurs de ce courant philosophique en les articulant entre eux. Il est divisé en quatre parties (« care et genre », « care et justice », « métaphysique et carologie » et « care, sensibilité et vulnérabilité ») . Parmi les questions posées « Quels sont les bienfaits propres au care qu'il importe d'instituer ? » ou encore « Dans quelle mesure ces bienfaits peuvent-ils faire l'objet d'une redistribution instituée ? ».

LA GRANDE VULNERABILITE : FIN DE VIE, PERSONNES AGEES, HANDICAP. ESQUISSE D'UNE ETHIQUE DE L'ACCOMPAGNEMENT. : PANDELE S. PARIS : SELI ARSLAN (EDITIONS), 2008, 126 P., (PENSER L'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE) / E- 4 PAND Ce livre est entre autre, le fruit d'une longue expérience professionnelle, notamment en MAS (maison d'accueil spécialisée) et pose la question de l'accompagnement des personnes en état de grande dépendance, marquées par le grand âge, un handicap profond ou une maladie grave finissante : existe-t-il un accompagnement qui puisse résister au temps, à l'usure, au renoncement ; pourquoi et sur quelles bases fonder une éthique de l'accompagnement de ces personnes en totale dépendance vis-à-vis d'autrui ?.

HANDICAP : L'ETHIQUE DANS LES PRATIQUES CLINIQUES. : SCELLES R. - CICCONE A. - KORFF-SAUSSE S. - MISSONNIER S. - SALBREUX R. RAMONVILLE SAINT-AGNE : ERES, 2008, 293 P. / F- 4 HAND Cet ouvrage aborde les questions fondamentales en matière d'éthique dans la clinique du handicap. Sont regroupés : les contributions d'auteurs qui sont intervenus lors du second séminaire interuniversitaire sur la clinique du handicap (SICHLA) à Nanterre en octobre 2007, dont l'objectif était de rendre compte de la nécessité d'une réflexion éthique et de sa richesse pour la théorie et la pratique. Une partie du livre pose les fondements théorico-cliniques du questionnement, à partir de situations particulières de pathologies rencontrées dans la clinique mais aussi dans la littérature. Dans une seconde partie, à partir de situations cliniques particulières (culpabilité des familles confrontées au handicap, autisme, diagnostic anténatal, sexualité des personnes handicapées, polyhandicap, travail du psychologue à domicile), les auteurs discutent de la manière dont chacun, à sa façon, élabore sa posture éthique et en élucide les fondements.

ETHIQUE DE DIRECTION EN INSTITUTION SOCIALE ET MEDICO-SOCIALE. : JANVIER R.ISSY-LES-MOULINEAUX : ESF EDITEUR, 2011, 127 P., (ACTIONS SOCIALES/REFERENCE) / O- 5.2 JANV

Après avoir replacé l'éthique dans le paysage philosophique, ce livre propose des éléments pour comprendre comment les questions éthiques se sont traduites dans le travail social, avant de cerner la spécificité de la posture éthique dans la fonction de direction en action sociale. Ce livre questionne la spécificité de cette posture éthique à travers six dimensions : le projet, la technique, la pensée

complexe pour aborder les politiques sociales, l'échange et la communication, l'autorité et le pouvoir, la dimension personnelle (la façon dont le directeur investit sa fonction).

ETHIQUE ET FAMILLE. TOME 1. : RUDE-ANTOINE E. PARIS : L'HARMATTAN, 2011, 239 P., BIBLIOGR, (ETHIQUE EN CONTEXTES) / D- 2 RUDE Cet ouvrage tente de répondre à la question suivante : Quelles sont les problématiques éthiques et les normes du comportement moral au sein de la famille contemporaine dans un monde qui se globalise ? Il se décline en quatre parties : éthique et famille ; nouvelles formes familiales et rôle parentaux ; clarification des concepts d'éthique et de déontologie et honneur, crainte, violence en droit de la famille notamment.

ETHIQUE DU "CARE". : BRUGERE F. PARIS : PUF, 2011, 127 P. BIBLIOGR, (QUE SAIS-JE ?) / O- 1.3 BRUG En 1982, Carol Gilligan a énoncé l'idée que les femmes pensent la morale différemment des hommes. Elle a mis en avant un concept peu connu : le care (prendre soin) qui conçoit le lien social d'une autre façon en prenant en compte la vulnérabilité et la dépendance, et met en garde contre les dérives marchandes. L'ouvrage démontre en quoi le care peut être un projet d'avenir pour nos sociétés.

LES NON-DITS DU TRAVAIL SOCIAL : PRATIQUES, POLEMiques, ETHIQUE. : BOUCHEREAU X. TOULOUSE : ERES, 2012, 227 P., (TRAMES) / O- 1.1 BOUC

A travers un dialogue imaginaire entre deux travailleurs sociaux, ce livre dessine progressivement les lignes de force d'une éthique professionnelle dans la relation à l'utilisateur. Parmi les questions abordées : devenir travailleur, hasard ou vocation ? L'acte éducatif est-il un engagement politique ? Professionnels, bénévoles : quelle différence ? Comment les institutions sociales ne deviendront pas des entreprises ; Les évaluations des travailleurs sociaux sont-elles crédibles ? Peut-on penser une éthique de la parole professionnelle ? Le travail social est-il violent ? Les travailleurs sociaux comprennent-ils les classes populaires ?

ETHIQUE ET ACCOMPAGNEMENT EN TRAVAIL SOCIAL. : DEPENNE D. ISSY-LES-MOULINEAUX : ESF EDITEUR, 2012, 143 P., (ACTIONS SOCIALES/REFERENCE) / O- 1.2 DEPE

Lorsqu'il s'agit d'accompagner des personnes dites "fragilisées", l'accompagnement est d'abord et avant tout une relation. Qu'est-ce qu'une relation, d'un point de vue éthique ? qu'est-ce que l'accueil, la rencontre, l'hospitalité, le face-à-face, ...les auteurs défendent l'idée que le questionnement éthique est au cœur du questionnement de l'accompagnement relationnel. Le deuxième chapitre présente les enjeux éthiques à partir de la pensée d'Emmanuel Lévinas. Le troisième dénonce la notion de "prise en charge" et explique la différence entre "projet individuel" et "projet individualisé". Les autres questions traitées portent sur l'altérité, la stigmatisation, "la loi de l'hospitalité", "l'éthique, utopie et quotidien", "éthique, holisme, égoïsme et individualisme". Le dernier chapitre apporte une réflexion sur "l'éthique individualiste de l'accompagnement".

AUPRES DE LA PERSONNE HANDICAPEE : UNE ETHIQUE DE LA LIBERTE PARTAGEE. : ZUCMAN E. TOULOUSE : ERES, 2011, 222 P. BIBLIOGR, (ESPACE ETHIQUE) / F- 4 ZUCM

Elisabeth Zucman rend compte ici de son parcours personnel de médecin de réadaptation fonctionnelle, consacré à l'accompagnement d'enfants et d'adultes polyhandicapés et de leur famille. On peut suivre son engagement qui la conduira à faire émerger une véritable approche médicale et sociale de la personne polyhandicapée. Cet ouvrage livre des repères sur lesquels elle a pris appui dans le difficile accompagnement de la souffrance.

PHILOSOPHIE ET ETHIQUE EN TRAVAIL SOCIAL. : MERLIER P. RENNES : PRESSES DE L'EHESP, 2013, 141 P., (POLITIQUES ET INTERVENTIONS SOCIALES) / O- 1.2 MERL

Après avoir posé trois grands principes éthiques de l'accompagnement social, qui sont distingués des règles de déontologie, cet ouvrage présente des situations de terrain comme cas d'application de ces principes éthiques. Il croise l'analyse de ces situations avec différentes réflexions concernant : la distinction entre les notions de bienveillance, bienfaisance et bienveillance mais aussi entre les notions de dignité, estime de soi et image de soi ; les limites de la contractualisation ; les problèmes liés à la notion de consentement ; la délimitation de ce qu'est l'aide à la décision, la représentation de l'utilisateur

ou de l'institution, le travail de médiation et de négociation ; la manière dont les travailleurs sociaux échangent sur leurs pratiques.

L'ETHIQUE DANS LES STRUCTURES MEDICO-SOCIALES : IDENTIFICATION, QUESTIONNEMENT, RESOLUTION. : BIAGINI-GIRARD S. - BOLES J-M.MONTPELLIER : SAURAMPS MEDICAL, 2014, 191 P., / O- 1.2 BIAG L'éthique est une notion difficile à définir. Les auteurs de cet ouvrage, essentiellement juristes, l'abordent d'un point de vue législatif puis s'intéressent à son application dans le contexte médical et dans les structures médico-sociales où elle a pour but, la protection des personnes vulnérables. La seconde partie de l'ouvrage questionne la réalité de l'éthique et de la déontologie, au quotidien, dans le secteur médico-social et la mise en œuvre d'organes de contrôle au sein des structures pour favoriser le respect de l'usager.

LA RESPONSABILITE DES TRAVAILLEURS SOCIAUX. : HENNION S. RUEIL-MALMAISON : EDITIONS ASH, 2009, 178 P., BIBLIOGR, (ASH PROFESSIONNELS) / O- 1.2 HENN La responsabilité du travailleur social s'inscrit dans son activité professionnelle. Elle résulte des conditions d'exercice de la prestation de travail. Cet ouvrage n'a pas l'ambition de traiter de l'ensemble des différents statuts et conventions collectives du secteur sanitaire et social. Il se limite aux questions relatives à l'objet de l'obligation qui concerne les modes d'exécution de la prestation de travail dans les rapports avec les personnes suivies et dans les rapports qui en découlent dans une équipe à l'égard d'autres travailleurs sociaux ou d'autres partenaires.

DEVELOPPER L'ETHIQUE EN TRAVAIL SOCIAL - SOLIDARITE ET ENGAGEMENT ASSOCIATIF. : BAPTISTE R. - CAUBERE B. - POCHON M.LYON : CHRONIQUE SOCIALE, 2011, 235 P., BIBLIOGR, (COMPRENDRE LA SOCIETE) / BAPT René Baptiste et Bernard Caubère éclairent la notion d'éthique en travail social et apportent des éléments de réflexion pour l'action quotidienne des institutions et ainsi définir leurs stratégies en cohérence avec leur visée éthique.

ETHIQUE, LAICITE, ENGAGEMENT. ENJEUX DE SOCIETE ET FORMATIONS SOCIALES. : BASTIDE J. - BERNARDOT M-J. - BERTAUX R. - SCHARFF P. NANCY : PRESSES UNIVERSITAIRES DE NANCY, 2015, 261 P., / O- 1.1 BAST A l'occasion du centenaire de l'Ecole pratique de service social (EPSS), ce livre revisite deux des principales valeurs de l'action sociale (la responsabilité et la laïcité). Puis il interroge les rapports entre pouvoirs publics et associations ainsi que les politiques sociales (politique d'insertion, politique de la ville, politique d'intégration) affirmant la priorité qui doit être accordée aux territoires d'habitat social. Enfin, il s'intéresse à l'évolution de la formation des travailleurs sociaux.

RISQUE, RESPONSABILITE, ETHIQUE DANS LES PRATIQUES GERONTOLOGIQUES. : AMYOT J-J. - VILLEZ A. PARIS : DUNOD (EDITEUR), 2001, 214 P., (ACTION SOCIALE) / E- 4 AMYO Les établissements accueillant des personnes âgées subissent une pression toujours plus forte pour normaliser leur fonctionnement et rationaliser leur dépenses. Une organisation trop rigide peut mener à la négation progressive de la liberté, du droit au risque et du droit au choix des personnes âgées. Ce livre fait dans un premier temps, l'inventaire des dérives et dysfonctionnements dans les pratiques gérontologiques puis met à jour des axes d'action et piste de travail dans la perspective de dégager une éthique gérontologique renouvelée.

Revue

POSITIONNEMENT PROFESSIONNEL ET ETHIQUE DANS LE TRAVAIL D'EQUIPE : HAMANN E. CAHIERS DE L' ACTIF (LES), 402/403, DECEMBRE 2009, P. P. 209-219, BIBLIOGR, / H-1.2 ACTI Le travail en équipe ne va pas de soi. La notion de frontière , d'identité professionnelle, de reconnaissance du travail de l'autre sont à prendre en compte. Ces dimensions se présentent dans des espaces de négociation. L'inter et la transdisciplinarité semblent être une finalité nécessaire pour la mise en oeuvre de démarches d'accompagnement qui replaceront le sujet comme auteur de son

parcours: réflexions.

Consultable en ligne : http://www.actif-online.com/fichiers/articles/art_hamann_402_403.pdf

DE L'ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE DES TRAVAILLEURS SOCIAUX : MELCHIOR J-P. ,
INFORMATIONS SOCIALES 5/2011, p.p. 123-130

Le renforcement des contraintes (faiblesse des moyens, intensification du travail, contraintes temporelles et normatives...), qui peuvent empêcher les travailleurs sociaux d'exercer leurs missions dans le respect de leurs valeurs, a pour conséquence l'émergence d'une souffrance éthique dans ce secteur. Pour desserrer ces contraintes, certains professionnels développent des réponses qui ont pour point commun de maintenir leur capacité d'agir et le sens de leur travail. Consultable en ligne : www.cairn.info/revue-informations-sociales-2011-5-page-123.htm.

ETHIQUE ET MANAGEMENT : TROUVER L'EQUILIBRE : SIEGRIST D. - LALLEMAND D. - KARSZ S.
DIRECTIONS, 21, JUILLET-AOUT 2005, P.P. 22-29,

Ce dossier aborde la spécificité de l'éthique et du management dans le secteur associatif et médico-social où le fait de travailler avec de "l'humain" de façon parfois "affective" rend indispensable la professionnalisation des process, les objectifs n'étant pas aussi définis que dans une entreprise du secteur privé. Les différents articles de ce dossier font ressortir les difficultés qui peuvent exister à articuler au quotidien, dans les établissements les valeurs du travail social avec la notion de management.

ETHIQUE ET COMMUNICATION : HOVSEPIAN C.EMPAN, 64, DECEMBRE 2006, P.P.67-70,

« L'obligation faite par la loi du 4 Mars 2002 de mettre en place un droit d'information du patient quant aux soins qui lui sont prodigués et l'accès direct à son dossier médical pose des questions fondamentales à l'exercice professionnel des psychologues en institution. Ce sont les rapports entre le psychologue et son patient mais aussi avec l'équipe, qui sont interrogés, au regard entre autres, du transfert, de l'éthique et de la déontologie. L'informatisation mise en place à ce propos renforce ces inquiétudes. Consultable en ligne : <http://www.cairn.info/revue-empen-2006-4-page-67.htm>

LA RESPONSABILITE ENTRE PHILOSOPHIE, ETHIQUE ET DROIT (DOSSIER) : BOUQUET B. -
WARD J. - JAEGER M. VIE SOCIALE, 3/2009, SEPTEMBRE 2009, P.P. 5-175, BIBLIOGR,

Toutes les dimensions de la vie sociale sont centrées autour du principe de responsabilité. Ce numéro mène la réflexion sur cette question en trois parties : - une approche philosophique et socio-historique ; - la notion de responsabilité dans le contexte professionnel et enfin la responsabilité et l'entreprise.

ETHIQUE ET SOINS (DOSSIER). : GRIMAUD D. - ERNY I. ACTUALITE ET DOSSIER EN SANTE
PUBLIQUE, 77, DECEMBRE 2011, P.P. 11-65,

Ce dossier "Ethique et soins" fournit quelques repères de l'éthique dans l'environnement sanitaire (définitions, principes et rôle des institutions). Ensuite, il aborde l'éthique et les pratiques médicales et sociales (inégalités de soins : le besoin et la demande, la fin de vie, les règles de consentement spécifiques pour les recherches impliquant des personnes vulnérables...). Pour finir, il présente les enjeux pour demain. Consultable en ligne : <http://www.hcsp.fr/explore.cgi/Adsp?clef=117>

ETHIQUE ET DEONTOLOGIE DANS LES NOUVEAUX CONTEXTES (DOSSIER) : BOUQUET B. -
DUBASQUE D. - PUECH L. - EGLIN M-C. - BARRE V - MOUNIER M-G. - PARRAVANO P. - ROCHE
F. - CAZAUX C. - CHEVALIER M. - GRESSET-VEYS A. REVUE FRANCAISE DE SERVICE
SOCIAL, 247, DECEMBRE 2012, P.P.9-128,

Après un retour sur la finalité éthique du travail social, les défis, tensions et appuis de l'éthique dans la pratique, ce dossier propose un état des lieux de la réflexion au sein des instances : CSTS, CNRD et CNAD, commission déontologie de l'ANAS, FITS (fédération internationale des travailleurs sociaux). Il témoigne ensuite des évolutions des contextes et des nouveaux cadres de réflexion et de questionnement, en abordant notamment le secret professionnel et le partage de l'information. La commission déontologie de l'ANAS propose un "guide à l'usage des professionnels" sur cette question.

ETHIQUE ET VIEILLISSEMENT (DOSSIER) : QUENTIN B. - FIAT E. - BENSAID GERONTOLOGIE ET SOCIETE, 144, MARS 2013, P.P. 8-160, BIBLIOGR,

Ce numéro propose une réflexion éthique autour de la prise en compte de la vieillesse, mettant en lumière que le vieillissement n'est pas une menace mais qu'il s'inscrit dans la logique de la vie qu'il faut assumer avec ses difficultés et aussi ses richesses. Plutôt que d'opposer autonomie et dépendance, le vieillissement permet de renouer avec des fondamentaux qui donnent du sens à l'ensemble de l'existence humaine. Consultable en ligne : <http://www.cairn.info/revue-gerontologie-et-societe-2013-1.htm>

ETHIQUE ET TRAVAIL SOCIAL : DES PRINCIPES AUX PRATIQUES : BONNAMI A. - MCCALLUM P. - MAGDELONNETTE C. - OLLIVIER E. - POIRIER P. - BIGEAULT J-P. - MURCIER N. CAHIERS DE L'EFPP, 20, AUTOMNE 2014, P.P.16-23, / 11 408

Ce dossier traite la question éthique sous l'angle de sa déclinaison dans l'action quotidienne notamment au travers d'un exemple concret d'un accompagnement socio-éducatif en MECS. Sont également abordées les interrogations éthiques du dépistage, à travers l'exemple du dépistage de la surdité. Consultable en ligne : http://www.efpp.info/sites/default/files/cahier20_efpp_site.pdf

L'ETHIQUE FACE AU REEL. LES BONNES INTENTIONS EN QUESTION (DOSSIER) : MOREL D. SOCIOGRAPHE (LE), 54, JUIN 2016, P.P.6-103,

Ce dossier interroge l'éthique à l'épreuve des faits et propose un regard distancié sur ces questions. Le premier volet indique ce qui différencie l'éthique de la morale, propose une définition de l'éthique en la reliant à l'action sociale. Le deuxième volet montre la prééminence de la réalité concrète sur les idées et les représentations. Le troisième volet propose des témoignages sur la réalité de la pratique et ses tensions, notamment dans le champ de la prévention spécialisée, de l'accompagnement de la fin de vie des personnes atteintes de maladie grave,...

L'ETHIQUE, UNE BOUSSOLE POUR LES PROFESSIONNELS. : STOCKER A. TRAVAIL SOCIAL ACTUALITES, 79, FEVRIER 2017, P.P. 15-22,

Ce dossier aborde la multiplication des démarches éthiques dans les établissements et services de l'action sociale ; l'aide à prendre dans les décisions les plus justes ; le temps consacré et l'argent ; l'éthique, ça concerne qui ? ; l'intérêt de la démarche éthique pour l'usager, le salarié, la direction. Une interview avec Dominique Depenne sur l'éthique, un préalable nécessaire.

Ressources en ligne

LE QUESTIONNEMENT ETHIQUE DANS LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX., ANESM PARIS : ANESM, 2010, 92 P., / O- 1.2 ANES

Cette recommandation a pour objectif de rechercher les modalités qui facilitent la mise en œuvre d'un questionnement allant vers une réflexion éthique sereine et distanciée au sein d'un service ou d'un établissement ainsi que les bénéfices apportés par cette démarche aux usagers, à leurs proches et aux professionnels.

Consultable en ligne : http://www.anesm.sante.gouv.fr/IMG/pdf/reco_ethique_anesm.pdf

Sites web

Secret professionnel et travail social

Site créé par Laurent Puech, assistant de service social puis président et vice-président de l'ANAS entre 2005 et 2013. Il s'adresse aux travailleurs sociaux et propose des fiches relatives au secret professionnel et au partage d'information dans le cadre de sa pratique professionnelle : définitions, commentaire de la législation, différences secret professionnel et secret partagé, secret professionnel et protection de l'enfance, que faire en cas d'urgence ou de situation de danger ? <http://secretpro.fr/>

Pour toutes informations
Tel : 02 32 83 25 02
Courriel : ceris@ids.fr

CERIS
Route de Duclair,
BP 118,
76380 Canteleu

www.ids.fr
Rubrique
«centre de ressources»



L'Institut du Développement Social est géré
par l'Association pour le Développement
Social Culturel et International